



УПРАВЛЕНИЕ АЛТАЙСКОГО КРАЯ  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ  
НАСЕЛЕНИЯ

(УТЗН Алтайского края)

Строителей проспект, д. 29а, г. Барнаул, 656031

Телефон: (3852) 24-16-89

E-mail: [altszn@depalt.alt.ru](mailto:altszn@depalt.alt.ru)

12.01.2021 № 45-02/17/20

На № \_\_\_\_\_

Об установлении минимального  
размера оплаты труда с 01.01.2021

Директорам, заместителям директоров центров занятости населения краевых государственных казенных учреждений управлений социальной защиты населения по городским округам и муниципальным районам

Доводим до Вашего сведения, что с 01.01.2021 минимальный размер оплаты труда установлен в сумме 12792 рубля в месяц (Федеральный закон от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (в ред. Федерального закона от 29.12.2020 № 473-ФЗ).

В соответствии с постановлением Конституционного суда Российской Федерации от 07.12.2017 № 38-П в состав минимального размера оплаты труда не предполагается включение районных коэффициентов и процентных надбавок, начисляемых в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями.

Таким образом, минимальный размер начисленной заработной платы работника при полной отработке нормы рабочего времени в соответствующем месяце и выполнении норм труда (трудовых обязанностей) должен составлять 14710,80 рублей (в территориях с районным коэффициентом 1,15) и 15990 рублей (в территориях с районным коэффициентом 1,25).

В связи с этим нижняя граница оплаты труда в сведениях о вакансиях, заявленных работодателями в органы службы занятости, начиная с 01.01.2021, должна составлять не менее 14710,80 рублей и 15990 рублей в территориях с применением районного коэффициента 1,15 и 1,25 соответственно.

Данную информацию необходимо довести до работодателей.

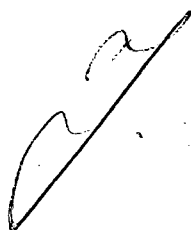
Начиная с 01.01.2021, действующие вакансии, не соответствующие требованиям вышеуказанного Закона, необходимо закрыть по причине «необходимость в вакансии отпала» и на основании полученных от работодателей сведений о потребности в работниках внести в ПК «Катарсис» новые вакансии с заработной платой не ниже минимального размера оплаты труда с начисленным на него районным коэффициентом.

Обращаем внимание, что в соответствии с Региональным соглашением о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2019-2021 годы (ред. от 20.12.2019) для работников внебюджетного сектора экономики (в т.ч. для работников сельского хозяйства) установлена минимальная зара-

ботная плата 13000 рублей (без учета районного коэффициента, иных компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, предоставляемых в соответствии с действующим законодательством, соглашениями и коллективными договорами). Нижняя граница оплаты труда в сведениях о вакансиях, заявленных работодателями внебюджетного сектора экономики, должна составлять не менее 14950 рублей и 16250 рублей в территориях с применением районного коэффициента 1,15 и 1,25 соответственно.

С учетом того, что в период с 01.01.2020 по 31.12.2020 для работников сельского хозяйства минимальный заработная плата была установлена в соответствии с Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (12130 рублей), следует проанализировать действующие вакансии работодателей сельского хозяйства и в случае несоответствия заработной платы в вакансиях региональному МРОТ довести до сведений работодателей указанную информацию (действия в ПК «Катарсис» произвести согласно вышеуказанному алгоритму).

Заместитель начальника управления



Е.Н. Чувашова

Романова Юлия Анатольевна  
(3852) 205513

